

Принято:  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
от 25.08.2022г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ»  
Т.В. Козлова  
Приказ № 85 от 25.08.2022г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В  
МБДОУ д/с №49 «ФЕЯ»

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении», Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении.</li><li>✓ приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</li><li>✓ подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в Учреждении наставляемых.</li></ul>
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li><li>2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</li></ol>

3.	Формирование банка наставников	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Учреждении, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>
----	--------------------------------	---

1

4.	Отбор и обучение	<p>1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</li> </ul>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1. Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Учреждения, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>