

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №49 города
Ставрополя «ФЕЯ»
_____ Е.В. Солоникина
_____ 2019 г.



М.П.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с №49 города
Ставрополя «ФЕЯ»
_____ Т.В. Козлова
_____ 2019 г.



М.П.

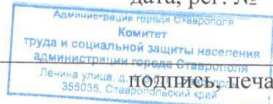
Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 49
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ «ФЕЯ»
НА 2019 – 2022 ГОДЫ**

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением
«22 ноября» 2019 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
Администрации города Ставрополя

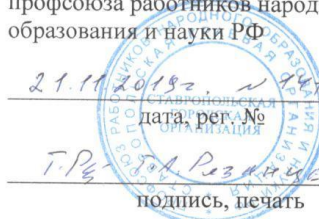
22 ноября 2019 №408
дата, рег. №



_____ подпись, печать

Зарегистрировано в городской организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

21.11.2019г. № 148
дата, рег. №



_____ подпись, печать

Протокол № 5
заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки
проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и
контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №49
города Ставрополя «ФЕЯ»

от «20» ноября 2019 года

Присутствовали: члены комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением:

представители работодателя:

Козлова Т.В. – заведующий

Жуковская М.Н. – глав. бухгалтер

Марусова О.Н. – зам. зав. по АХЧ

представители работников:

Солонинкина Е.В. – председатель ППО, воспитатель

Гетманова Е.В. – воспитатель

Аганесова А.С. – воспитатель

Повестка дня:

1. О внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №49 города Ставрополя «ФЕЯ»

Слушали: Козлову Т.В. - председателя комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением о внесении дополнений и изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №49 города Ставрополя «ФЕЯ».

Она довела до сведения, о необходимости внесения дополнений и изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №49

города Ставрополя «ФЕЯ» в связи с изменениями в Положении об оплате труда работников.

Выступили: Жуковская М.Н. - член комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

Она предложила внести следующие дополнения и изменения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» (прилагаются).

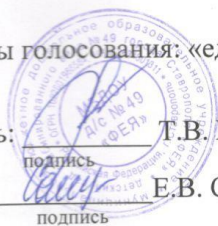
Постановили:

1. Внести изменения и дополнения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №49 города Ставрополя «ФЕЯ».
2. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №49 города Ставрополя «ФЕЯ» изложить в следующей редакции: п.2.1 (абзац 1); п.2.3; п.2.5; п. 2.6; п.3.4.1 (абзац 2); п.4.3.1 (абзац 3)
3. Оплата в соответствии с новым «Положением об оплате труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №49 города Ставрополя «ФЕЯ» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 г.

Результаты голосования: «единогласно».

Председатель: _____ Т.В. Козлова

Секретарь: _____ Е.В. Солонинкина



Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор на основании комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» в соответствии с приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 года № 503-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 № 371-ОД».

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор в Приложение № 2 «Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ»
2. Оплата в соответствии с изменениями и дополнениями в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ», подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя (далее – Положение), разработано в соответствии с Приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 года № 503-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 № 371-ОД».

1) абзац первый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей

		I	II	III	IV
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	17618	16502	15482	14563
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по административно-хозяйственной части, по финансово-экономическим вопросам, главный бухгалтер	17510	16394	15374	14450

2) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

N п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	6258

3) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов работников учреждений образования устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	5319
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.	Третий квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	6049
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	Без категории (экономист, бухгалтер)	6571

4) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Размеры должностных окладов рабочим учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3899 рублей
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Дворник Кладовщик Кухонный рабочий Кастелянша Повар Уборщица Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Рабочий по стирке и ремонту белья	4085 рублей
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4269 рублей
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Повар	5385 рублей
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5448 рублей
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5694 рублей
7-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5818 рублей
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6188 рублей

5) абзац второй пункта 3.4.1 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ», выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производятся выплата

за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе с учетом квалификационной категории замещающего работника и стажа работы или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Совмещение вакантной должности (профессии) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в пределах фонда оплаты труда:

1. Кладовщик – 5640,00 рублей: выполнение обязанностей по должности кастелянша;
2. Шеф-повар – 5640,00 рублей: выполнение обязанностей по должности повар;
3. Главный бухгалтер – 40%: выполнение обязанностей по должности бухгалтера;
4. Экономист – 100%: выполнение обязанностей по должности бухгалтер;
5. Учитель-логопед – 6328,88 рублей: выполнение обязанностей старшего воспитателя;
6. Воспитатель – 29%: выполнение обязанностей помощника воспитателя.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплата устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:

1. Повар – 5640,00 руб.: выполнение обязанностей по должности повар;
2. Помощник воспитателя – 100%: расширение зоны обслуживания по должности помощника воспитателя;
3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений – 10180,00 руб.: расширение зоны обслуживания по должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений.

б) абзац третий пункта 4.3.1 изложить в следующей редакции:

« 4.3.1. За интенсивность и высокие результаты труда:

Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых заведующим МБДОУ.

Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе:

- организация работы в социуме – 10%;
- коррекционная работа с молодыми специалистами по диагностике –

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части:

- за интенсивность труда (погрузочно-разгрузочные работы, за усложнение условий труда, увеличение объема работы с целью сохранности здания и помещений, за проведение работы по ГО и ЧС – 10%, за охрану труда – 20%).

Главный бухгалтер:

- за выполнение обязанностей контрактного управляющего – 25%;

- за образцовое выполнение муниципального задания – 20%.

Экономист:

- за подготовку данных для загрузки сведений о компенсации родительской оплаты в ЕГИССО – 20%;

- за работу в системе «Меркурий» - 20%;

- за размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru –

- за разработку плана ФХД, контроль за его исполнением -40%.

Бухгалтер:

- за работу с внебюджетными средствами – 50%;

- контроль за ценами по продуктам питания – 20%;

- за контроль по оформлению пакетов документов от поставщиков (правильность оформления, наличие всех сопроводительных документов) -

Кладовщик:

- за интенсивность труда (строгий контроль за качеством продуктов питания, своевременная доставка – 50%, уборка складских помещений – 50%, высокая организация учета по сохранению материальных ценностей – 45%)

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:

- интенсивность труда (за выполнение функций слесаря-сантехника,

п

л

о

Помощник воспитателя:

интенсивность труда (доставка пищи из пищеблока в группу вручную – 35%);

н

- Доплата до МРОТ.

и

к

Машинист по стирке и ремонту белья:

а

- интенсивность труда (за рациональное использование моющих средств – 20%, за аккуратное обращение с оборудованием – 20%, за глажку постельного белья вручную – 100%);

э

- Доплата до МРОТ.

л

е

Шеф-повар:

к

- интенсивность труда (за организацию питания – 20%, за проведение санитарных дней – 35%).

р

о

м

о

Повар 4-5 разряда:

- интенсивность труда (за разгрузочно-погрузочные работы – 40%, за проведение санитарных дней – 40%).

Повар:

- интенсивность труда (за разгрузочно-погрузочные работы – 40%; за проведение санитарных дней – 110%).

Кухонный рабочий:

- интенсивность труда (разгрузка продуктов – 40%, за аккуратное обращение с кухонным инвентарем – 50%, за оказание помощи поварам в приготовление полуфабрикатов – 50%).

Уборщик:

- интенсивность труда (за увеличение объема работ, связанных с ремонтом помещений – 100%, за разгрузочно-погрузочные работы – 50%).

Дворник:

интенсивность труда (за уборку обширной территории, проведение санитарных дней, покос травы – 155%).

Делопроизводитель:

- за работу с сайтом (АВЕРС) – 105%.

Кастелянша:

- уборка складских помещений – 30%;

- доплата до МРОТ.»